

「能力主義」めぐり論議

●日本教育社会学会第72回大会(下)

日本教育社会学会第72回大会シリーズの最終回は、課題研究会「能力主義はどう考えるか?」の模様を紹介する。これまで教育社会学では、教育社会を「メリトクラシー(能力主義)」という観点から考察してきた。一方、グローバル化の進展や、人工知能(AI)の発展などを背景に、現在は「非認知能力」といった新しい能力が注目され、教育改革にも影響を与えている。そこで、どのような能力を育成して選抜に用いるべきか、といった議論を超えて、さまざまな観点から能力主義社会の在り方を考えようとしたという。

要素の細分化より文脈重視で

まず、3人が発表した。1人目は「新しい能力の必要性を重視する立場」(應昌説明、以下同じ)から、辰巳哲子リクルートワークス研究所主任研究員の「文脈依存型の能力主義に関する考察」。企業の人事管理も、能力主義を前提に作られてきた。しかし、近年は同じような能力の者だけを集めのではなく、ダイバーシティ(多様性)マネジメントが必要だという議論が活発化している。特に、中年期以降は、多様な物の見方や経験

が求められる。そうした観点から見ると、教育の場面での能力主義の議論は「常に文脈を無視した『能力』の議論とセットになっているのではないか」と、辰巳主任研究員は疑惑を示した。

世界的に学校で能力が重視されるようになつた背景として①学校教育の社会的説明責任の強調②教育における経済的価値の重視③教育と地域社会の連携の強化を背景にした、コンピテンス(資質・能力)教育の議論の活性化があると指摘。これが、1980年代以降「基礎力」として各国に拡大したのだといふ。

基礎力は、社会で求められる基礎的能力を言語化し、教育界とビジネス界での共通言語を成立させようというニーズに応じて、各国で構想されていった。共通するスキル要素は△読み書き・数学・テクノロジー△対人スキル△思考スキル△セルフマネジメントスキル(責任感や自己肯定感)△ビジネスなどの接続スキル△イノベーションや起業家スキル△コミュニケーションなどつながるスキル(市民性など)——の六つにまとめられるといい、辰巳主任研究員は「学校と社会の共通言語を作成するという目的は達成できたのではないか」とみ

メリトクラシーの歴史を振り返ると、前近代社会は世襲や血縁、前近代社会は学歴によって、地位が継承されてきた。後近代社会では「新しい能力」が求められるようになつたが、能力不安の高まりによって「暴走する能力主義」が起こっている、と中村教授は見る。

そこでは「同じような改革の主張が何十年も、反省もなく繰り返される現実」も見られる。大学入試の「主体性評価」がいい例だといふ。50年前から高校入試の内申書問題として批判されてきた湯けむり、主体性評価のために創設された高校接続ボットタルサイト「JAPAN e-Portfolio」(JeP)は、運営機関の認可が文部科学省から取り消されてしまった。

中村教授が2020年3月に高校生を対象に行なったオンラインのモニタ調査でも、中学校3年生の1学期から急速に内申書を意識して生活しては少數派だった。中村教授は「本当に必要な改革はあると思うが、『安心する改革』を次々と出してはいるだけではないか」と批判し、改革よりも支援の必要性を訴えた。

3人目は「生存保障の観点から能力主義を批判する立場」から、山口教諭京大学准教授の「反能力主義教育と生存保障の結びつきに関する観察」。

「ケイスマーカーから能力を問われ続けるのがつらくて仕方ない」と聞く生活保護受給者と、生

徒に「助けてと言える力」「生き抜く力」を身に付けさせたいと努力する高校教員を対比させながら、そもそも現代の社会が「まともに生きていけることが難しいのに、「生き延びるために能力主義」や「適正な能力主義」を追求するような教

育社会学の在り方に、疑問を投げかけた。

山口准教授は、社会や環境の在り方が障害を規定しているという「障害の社会モデル」になぞらえて、社会の矛盾に対して個人を変化させることで対処するのではなく、社会を変える方針を出すべきだと指摘。そのための戦略として①水俣病の原因企業チソソを被害補償だけを目的として存続させているように、適正な能力主義を追求する誤りや限界を積極的に伝える「教育社会学のチソソモデル」へ適正な能力主義を追求する過誤への懲罰戦略②能力主義的評価が行われる領域や、個人の生活にとっての評価の重要性の縮小を目指す「能力主義的評価の縮小戦略」——の二つを提案した。

社会生活や仕事につなげる育成を

3人の発表を受け、溝上慎一(桐蔭学園理事長、前京都大学教授)が指定討論を行つた。まず、自身の研究の立場として能力主義があることを前提に、学校で身に付いた能力が社会生活や仕事にどう関連していくかに関心があると表明。大学入試改革で主体性を評価しようとするのは「ナンセンスだ」としながらも、「主体性を育てる自体は否定されていない。個人内

る。

90年代以降の米国では、獲得順序やレベルの可視化といった「能力を切り刻む、『基礎力』の段階化」が行わされた。日本では、職業観や勤労観を育む学習の枠組みが該当する。これに対して、米国では90年代後半に「特定の仕事を誰に割り当てるかの基準には使えるが、個人の報酬決定には使えない」「網羅的で数が多過ぎる」「環境や仕事内容の変化を即座に反映できない」などの批判も起つた。

辰巳主任研究員は、こうした反省を踏まえ、切り刻まれた「要素重視の能力主義」から「文脈重視の能力主義」に変わっていく必要があると強調した。例えば、八社後に適応できる人は「どんな能力の人か」と聞うのではなく、「大学時代にどのような経験、学習をしているのか」という文脈を聞うことだ。教育の場に対しては、分断された能力を統合する良質な経験機会を、いかにして埋め込むかの議論を進めるよう提案した。

2人目は「能力主義の暴走を指摘する立場」から、中村高康(東京大学大学院教授)の「暴走する能力主義のゆくえ—階層としての教育『改革』」。新学習指導要領は「資質・能力」をキーワードの一つに掲げ、三つの柱で育成することを目指しているが、一方では、指導要領解説の総則などのように「こうした力は新しくはない。不敵ただけだけ」と説明している。中村教授は、それでは果たして資質・能力を身に付けることができるようにならぬか、疑問を呈した。

評価として主体性をどう評価するかが、しっかりと打ち出されることに違和感はない」と述べた。

今回の指導要領は、08・09年改訂の指導要領と重なるところが多いものの、高校に大きく焦点を当たたどころに違いがあると強調。雇用構造の変化や情報化・グローバル化、AIの発展など「社会の見直しは起こらざるを得ない」として、「協働」をキーワードに挙げた。今や個人の知識や技術だけで完結する仕事は少なく、対話的、協働的な仕事が増えているからだ。それが学校教育で十

てある、と溝上准教授は受け止める。具体的には、高校で培つた△他者理解力△計画実行力△コミュニケーション力、リーダーシップ△社会文化探求心——が大学4年間の成長を大きく規定するという調査結果を提示とともに、

桐蔭学園高校や同中等教育学校のアクティブラーニング(AI)型授業や、謙虚態度を指導する一方で、「小学校だからといって、『非認知能力』などの能力育成ができるわけではない。グループワークを行つても、全員が参加しているとは限らない」と注意を促した。

さらに、辰巳主任研究員が「文脈」を重視したことに対する取り組みで、技能は育成できないこと指摘した。

(渡辺敬司)教育ジャーナリスト)